

**INDIKATOR KINERJA UTAMA YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MALANG TAHUN 2016-2021**

No	Indikator Kinerja Utama	Formula	Kondisi Kinerja pada Tahun Awal	Target Kinerja Sasaran Tahun					
				Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Persentase Peningkatan Pencari Kerja Yang Ditempatkan	Jumlah Pencaker Ditempatkan th. (n) - Jumlah Pencaker Ditempatkan th. (n-1) / Jumlah Pencaker Ditempatkan th. (n-1) x 100%	0	5	5	5	0	0	0
2	Persentase Peningkatan Potensi Penyerapan Tenaga Kerja	Jumlah Pencaker Terdaftar th. (n) - Jumlah Pencaker Terdaftar th. (n-1) / Jumlah Pencaker Terdaftar th. (n-1) X 100%	0	5	5	5	0	0	0
3	Persentase Upah Minimum Terhadap Kebutuhan Hidup Layak	Jumlah Rata-Rata Upah Minimum Kabupaten (UMK) / Jumlah Rata-Rata Kebutuhan Hidup Layak (KHL) X 100%	0	0	80	85	0	0	0
4	Persentase Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah Kasus terselesaikan Tahun (n) / Jumlah Kasus Yang Terdaftar Tahun (n) X 100%	0	75	80	80	0	0	0
5	Persentase Lulusan Pelatihan Yang Memiliki Keterampilan/kompetensi	Jumlah Lulusan Pelatihan Yang Lulus Sertifikasi Kompetensi / Jumlah Lulusan Pelatihan Yang Mengikuti Sertifikasi Kompetensi X 100%	0	0	55	60	0	0	0
6	Persentase Penempatan Transmigran	Jumlah Transmigran Diberangkatkan th. (n) / Jumlah Transmigran Yang Seharusnya Diberangkatkan th. (n) X 100%	0	100	100	100	100	100	100
7	Persentase Angka Tingkat Pengangguran Terbuka	Jumlah Pengangguran / Jumlah Angkatan Kerja X 100%	0	0	0	0	4.10	3.60	3.10
8	Persentase Penyerapan Tenaga Kerja	Jumlah Tenaga Kerja Ditempatkan / Jumlah Tenaga Kerja Yang Terdaftar X 100%	0	0	0	0	60	65	70

Kepanjen, Desember 2018


**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MALANG**
 DINAS
TENAGA KERJA
Drs. YOK WARDYO, MM
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19640926 201503 1 001